



Job Title: Coach
Reports to: Directeur de Formation et Support
Location : Haïti (Artibonite ou Plateau Central)

Responsabilités Globales:

Le Coach Pédagogique est un membre essentiel de l'équipe de formation d'Anseye Pou Ayiti. Un groupe de Coaches seront engagés pour assister le Directeur de Formation dans la création et l'exécution du programme de formation d'Anseye Pou Ayiti (APA) y compris l'Immersion d'Été et des sessions qui prendront place tout au long de l'année scolaire. Un « portefeuille » des enseignants du APA sera aussi attribué à chaque coach. Pour chaque enseignant affecté, le Coach sera responsable des évaluations récurrentes, les visites de classe, la gestion du plan de croissance d'apprentissage individuel, ainsi que le suivi des progrès de l'enseignant sur la base des indicateurs de l'APA, les mesures de Suivi & Evaluation, et des outils d'observation et de rétroaction. Le Coach sera aussi un des agents principaux de liaison entre l'équipe APA et les écoles de placement de leurs enseignants, de la coordination des sessions entre plusieurs intervenants—y compris les directeurs d'école de placement, les parents et les membres de la communauté. Le candidat idéal devrait posséder des excellentes aptitudes pédagogiques et de formation pour ce rôle, ainsi que de profiter de prendre part à une grande vision en conduisant avec succès, un travail très spécifique bien détaillé afin d'assurer les meilleurs résultats pour les enseignants d'APA.

Responsabilités Spécifiques:

1. Sous la supervision du Directeur de Formation, co-crée un cadre et un programme de formation et de soutien pour les pré-emplois (Immersion d'Été) et ceux de deux ans de service, y compris les composants de développement du leadership.
2. Recherche les normes existantes, des programmes et les meilleures pratiques dans l'ensemble du secteur éducatif haïtien pour informer et compléter le développement du curriculum APA.
3. Gérer un portefeuille d'enseignants (env. 15 enseignants par coach), y compris des visites régulières de classe, le suivi et la documentation observation et de rétroaction métrique, et le suivi du plan de croissance individuelle de chaque enseignant. Assurer la liaison principale entre enseignant affecté et APA, ainsi que le placement de directeur d'école, les parents et membres de la communauté.
4. Co-planifier et exécuter des sessions de formation pour les enseignants de la cohorte, à la fois pendant l'été et durant les deux années de service. Superviser les enseignants de l'extérieur / les fournisseurs de séance externes, selon leurs besoins.
5. Aider le Directeur de Formation avec le développement de partenariats stratégiques à travers Haïti y compris avec les universités, le contact au niveau régional avec le ministère de l'Éducation, des mécanismes de certification des enseignants, et la collaboration avec des organisations partenaires.
6. Suivre, analyser et diffuser des données pertinentes qui mènent les progrès en cours vers des objectifs pour la formation et le soutien des enseignants. Au besoin, coordonner des analyses quantitatives et qualitatives qui éclaireront la prise de décision pour les sessions de formation des enseignants actuels et futurs.
7. Aider le Directeur de Formation avec les fonctions de gestion de projet selon les besoins.

Qualifications:

1. Croyance en la mission et le modèle éducatif d'Anseye Pou Ayiti, passion pour l'égalité des chances scolaires.



2. Baccalauréat universitaire requis ; au moins 3 années d'expérience de formation des enseignants ou dans un domaine connexe, y compris une connaissance solide de la pédagogie.
3. Compétences exceptionnelles dans l'organisation, la communication et l'analyse, y compris une expérience de gestion de projet et la capacité d'utiliser les données pour guider les actions.
4. Compétences en gestion et supervision éprouvées, ainsi que la capacité à diriger et à travailler en équipe.
5. Excellentes compétences interpersonnelles et orientation du service aux clients.
6. Niveau de compétence élevé dans le travail avec les systèmes d'Informations et de Technologie.
7. Forte capacité de résoudre des problèmes et de prendre des décisions. Désir de travailler d'urgence à un rythme rapide dans une culture entrepreneuriale, axée sur des résultats.
8. Expérience de travail en milieu international préférée.
9. Compétence en Kreyol Haïtien et/ou Français requise.
10. Humilité, forte éthique professionnelle, sens de l'humour, et attitude « retrousser mes manches. »

Pour soumettre un dossier de candidature ou pour plus d'informations, contactez info@anseypouayiti.org.