



**Position: Formateur**

**Superviseur: Directeur de Développement Professionnel**

**Responsabilités Générales :**

Le Formateur est un membre clé de l'équipe de développement professionnel d'Anseye Pou Ayiti (APA). En menant la création et l'exécution de développement professionnel des enseignants, le Formateur veillera à ce que tous les membres des cohortes soient équipés de connaissances, compétences et mentalités pour devenir des enseignants hautement efficaces. Le Formateur gèrera la planification stratégique, les traitements, les programmes et les outils nécessaires à la conduite avec succès de l'Immersion d'Été, de l'école d'été et des sessions de développement professionnel simultanées de deux cohortes tout au cours de l'année. Il doit se réjouir de faire partie de la vision globale, tout en conduisant avec succès un travail très spécifique et détaillé.

**Responsabilités Spécifiques :**

1. Définir une vision, des objectifs et une stratégie annuelle pour les programmes de développement professionnel des enseignant-leaders de l'organisation.
2. Développer la structure, le cadre et organiser les séances de développement professionnel – Immersion d'Été et pendant l'année scolaire, y compris :
  - a. Planification
  - b. Logistiques
  - c. Modules & documentation – créer et modifier
  - d. Annonces & partage d'informations avec les ELs
  - e. Evaluation & analyse de feedback des participants
3. Forum pédagogique – créer les modules et la documentation pour les forums avec les écoles partenaires d'APA.
4. Créer et analyser les évaluations et les enquêtes d'APA (apprenants, parents, directeurs des écoles partenaires). Suivre, analyser et disséminer les données pertinentes qui conduisent à des progrès continus vers les objectifs de développement professionnel et de soutien aux enseignants.

**Qualifications :**

1. Croyance en la mission et le modèle éducatif d'APA, passion pour l'égalité des chances scolaires.
2. Baccalauréat universitaire requis ; maîtrise préférée dans le domaine concerné.
3. Au moins 3 années d'expérience de leadership ou dans un domaine connexe, et une connaissance solide en pédagogie.
4. Appréhender l'acte de formation dans ses dimensions disciplinaire et transversale.

5. Maîtrise des techniques de formation, des démarches pédagogiques, des méthodes d'animation et de conduite de groupe.
6. Compétences exceptionnelles dans l'organisation, la communication et l'analyse, y compris une expérience de gestion de projet et la capacité d'utiliser les données pour guider les actions.
7. Niveau de compétence élevé dans le travail avec les systèmes d'Information et de Technologie.
8. Forte capacité de résoudre des problèmes. Désir de travailler d'urgence à un rythme rapide dans une culture entrepreneuriale, axée sur des résultats.
9. Compétence en Kreyòl Haïtien et Français requise.
10. Humilité, forte éthique professionnelle, sens de l'humour, et attitude « retrousser ses manches. »
11. Une grande curiosité intellectuelle afin de se maintenir en veille et d'être toujours au fait des derniers changements intéressant son domaine d'intervention.

*Pour plus d'informations ou pour soumettre votre CV,  
contactez [info@anseypouayiti.org](mailto:info@anseypouayiti.org) avant 18 février 2019.*